

## Il processo

---

Gli step per impiegare le risorse del Fondo nuove competenze

1

### **Analisi dei bisogni aziendali e strategie**

---

2

### **Elaborazione del progetto di formazione**

Deve prevedere:

- Competenze dei lavoratori in entrata e in uscita dal percorso formativo
  - Soggetto che valida le competenze
  - Lavoratori coinvolti e ore di formazione per ciascuno
  - Tempi e modalità di formazione
- 

3

### **Scelta della modalità di erogazione della formazione: interna o esterna**

- Può essere erogata dall'azienda, se l'azienda ha la capacità formativa
  - Può essere erogata da un ente esterno, interpellando un ente accreditato
- 

4

### **Finanziamento della formazione**

- Può essere autofinanziata
  - Finanziata da un fondo interprofessionale
- 

5

### **Accordo sindacale**

- È siglato dopo la negoziazione fra azienda e sindacato
- 

6

### **Domanda ad Anpal**

- L'approvazione è prevista in cinque giorni, più 10 per la verifica regionale
  - Parere alla Regione
- 

7

### **Richiesta di anticipo**

- Contestuale all'avvio dell'attività: l'anticipo è pari al 70% dell'importo spettante all'azienda, che copre il costo del lavoro delle ore destinate alla formazione
- 

8

### **Realizzazione della formazione**

---

9

### **Termine della formazione e validazione delle competenze**

- Entro 90/120 giorni dall'approvazione
- 

10

### **Richiesta del saldo**

- Entro 40 giorni dal termine delle attività pari al residuo 30%
-