

### 1

#### INFORTUNIO SUL LAVORO

##### Indennità temporanea Inail

È erogata dal quarto giorno di infortunio e fino alla

guarigione, per tutti i giorni, compresi i festivi. Di solito è anticipata dal datore di lavoro:

- dal 4° al 90° giorno: 60% retribuzione media giornaliera
- dal 91° giorno alla guarigione: 75% retribuzione media giornaliera

##### Indennità dal datore

- il giorno dell'infortunio: 100% della retribuzione
- nei 3 giorni successivi: 60% della retribuzione (con eventuali integrazioni da Ccnl)
- Festività: integrazione dell'indennità Inail, fino al 100% della retribuzione
- Altri periodi e/o integrazioni: disciplina del Ccnl applicato

### 2

#### MALATTIA

##### Indennità Inps

- Primi tre giorni (carenza): non dovuta
- Dal 4° al 20° giorno: 50% della retribuzione media giornaliera (operai salariati e impiegati Commercio-Terziario)
- Dal 21° al 180° giorno: 66,66% della retribuzione media giornaliera (operai salariati e impiegati Commercio-Terziario)
- Ricovero ospedaliero: indennità ridotta ai 2/5 delle misure sopra riportate, ai lavoratori senza familiari a carico

##### Erogazione

A carico del datore di lavoro che anticipa per conto dell'Inps con successivo recupero

### 3

#### TUTELE DELL'ADDETTO

##### Infurtuni sul lavoro

Al lavoratore spetta la conservazione del posto con divieto di licenziamento fino a guarigione completa, nei limiti previsti dal Ccnl del settore

##### Nocività delle mansioni

Per infortuni sul lavoro nei quali l'infermità sia causata dalla nocività delle mansioni o dell'ambiente di lavoro o da comportamenti di cui il datore di lavoro sia responsabile, spetta la conservazione del posto con divieto di licenziamento fino a guarigione completa

##### Malattia

Conservazione del posto con divieto di licenziamento, nei limiti previsti dal Ccnl