

Le regole per lo smart working in emergenza

La fattispecie	La scadenza	La documentazione necessaria	I riferimenti normativi
Lavoro agile durante il periodo di quarantena o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva	-	Certificato di malattia (a decorrere dal 1° gennaio 2021 non è più necessario riportare nel certificato gli estremi del provvedimento che ha dato origine alla quarantena o alla permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva)	Art. 26, c. 1 e 3 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, come modificato dall'art. 1, c. 484 della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 INPS, messaggio 9 ottobre 2020, n. 3653
Lavoro agile per quarantena del figlio minore di anni 16 anni o per sospensione dell'attività didattica	-	Provvedimento dell'ASL	Art. 21-bis, c. 1 e 2 del D.L. 14 agosto 2020, n. 104
Lavoro agile per lavoratori 'fragili'	30 aprile 2021	Valutazione del medico competente nell'ambito della sorveglianza sanitaria eccezionale	Art. 90, c. 1, 2° periodo del D.L. 19 maggio 2020, n. 34 Art. 19 del D.L. 31 dicembre 2020, n. 183
Lavoro agile per lavoratori disabili in situazione di gravità e 'fragili' anche attraverso l'adibizione a una diversa mansione o lo svolgimento di specifiche attività formative anche da remoto	28 febbraio 2021	a) certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali ed attestante una condizione di rischio derivante da i) immunodepressione, ii) esiti da patologie oncologiche e dallo iii) svolgimento di terapie salvavita b) riconoscimento dello stato di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, c. 3 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104	Art. 26, c. 2-bis del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 la cui vigenza è stata estesa dall'art. 1, c. 481 della Legge 30 dicembre 2020, n. 178
Lavoro agile per lavoratori disabili in situazione di gravità o che assistano un disabile in situazione di gravità e lavoratori immunodepressi o familiari conviventi di un soggetto immunodepresso	30 aprile 2021	Riconoscimento dello stato di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, c. 3 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 o certificazione attestante uno stato di immunodepressione	Art. 39 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18
Lavoro agile per genitori lavoratori in caso di sospensione dell'attività didattica in zone rosse caratterizzate da uno scenario di massima gravità e da un livello di rischio alto	-	Provvedimento di sospensione dell'attività didattica in presenza nelle scuole secondarie di primo grado ovvero di ogni ordine e grado in caso di figlio con disabilità in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, c. 3 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104	Articolo 22-bis, c. 1 e 3 del D.L. 28 ottobre 2020, n.137