

Paesi a confronto sull'obbligo di vaccinazione sul posto di lavoro

I dati di alcuni dei 36 Paesi della ricerca di Ius laboris, l'alleanza di specialisti in diritto del lavoro diffusa in 59 Paesi



ITALIA



FRANCIA



GERMANIA



RUSSIA



REGNO UNITO



STATI UNITI

1

L'AZIENDA PUÒ IMPORRE L'OBBLIGO DI TEST ANTI COVID?

Non il datore di lavoro, ma eventualmente il medico competente può stabilire la necessità del test

Solo su base volontaria e con qualche dubbio a causa di posizioni differenti tra Governo e Garante privacy

Sì, per proteggere la salute dei dipendenti. Chi non accetta può essere lasciato a casa senza stipendio o eventualmente licenziato

Se previsto da norme regionali (come in effetti avviene)

Può incoraggiare a farlo, ma non si può insistere nel farsi comunicare il risultato

Sì, la normativa consente di effettuare test medici correlati alle necessità dell'attività da svolgere

2

L'AZIENDA PUÒ IMPORRE L'OBBLIGO DI VACCINAZIONE?

No, ma il medico competente può ritenerlo necessario

No, il datore di lavoro non può imporre il vaccino

No, in quanto non obbligatorio per legge e interferisce con il diritto del singolo all'integrità fisica

No, ma per diverse categorie di lavoratori è obbligatorio per legge

No, ma potrebbe farlo se dimostra che è la soluzione praticabile più ragionevole per ridurre il rischio

Sì, se la non vaccinazione costituisce un pericolo diretto per gli altri lavoratori

3

POSSIBILITÀ DI INCENTIVO

Sì, facendo attenzione a chi non è in grado per comprovate ragioni di sottoporsi al vaccino

Sì, ma in collaborazione con il medico competente e i rappresentanti dei lavoratori

Sì, ma nel rispetto dell'uguaglianza di trattamento dei lavoratori e soggetto a co-determinazione

Si ma occorre evitare problemi di discriminazione

Sì ma occorre evitare problemi di discriminazione

Sì, e non vengono evidenziati particolari aspetti a cui prestare attenzione

4

SI PUÒ CHIEDERE AI DIPENDENTI SE SONO VACCINATI?

No. Può solo sapere dal medico competente chi è idoneo alla mansione

No, non è possibile richiedere ai dipendenti di comunicare la loro condizione vaccinale

In via generale no, ma in determinate situazioni può essere la legge a richiedere che l'azienda verifichi se il dipendente è vaccinato

Solo su consenso del lavoratore o in base alle leggi

Può chiedere ma non sono obbligati a rispondere e occorre fare una valutazione di impatto sul trattamento di questi dati

Non ci sono indicazioni specifiche

5

LICENZIAMENTO

Se il non vaccinato non può essere impiegato utilmente, si può sospendere e poi licenziare

No, finché il vaccino non è obbligatorio per legge

Se il non vaccinato non può essere impiegato utilmente, si può sospendere e poi licenziare

No. Può essere sospeso il lavoratore che non si è vaccinato seppur obbligato a farlo per legge

No, ma in alcuni settori si potrebbero prevedere sanzioni disciplinari

Sì se non può essere impiegato in altro modo