

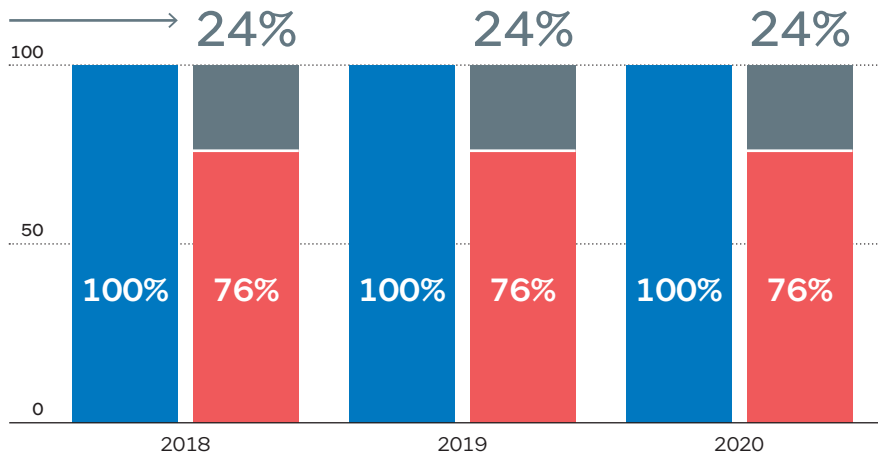
Il divario uomo donna in busta paga

L'evoluzione dell'ultimo triennio. Dati relativi a 550 grandi aziende italiane quotate e non e 190mila osservazioni retributive

PAY GAP

Pay Gap medio generato da fattori organizzativi (complessità del ruolo, livello organizzativo, area professionale)

■ UOMO
■ DONNA



PAY GAP REALE

A parità di responsabilità/ruolo gap tra retribuzioni Uomo vs Donna

■ UOMO
■ DONNA

