

L'investimento e i divari di partenza

L'IDENTIKIT

Certificazione della parità di genere



CHE COS'È

E' un sistema nazionale di certificazione della parità di genere che accompagna e incentiva le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il gap di genere



L'OBIETTIVO

Intervenire in tutte le aree più critiche: opportunità di crescita in azienda, parità salariale a parità di mansioni, gestione delle differenze di genere, tutela della maternità



LE RISORSE

10
MILIONI €

L'investimento è previsto nella missione 5, lavoro e inclusione, componente politiche per il lavoro



I TEMPI

Fase sperimentale da aprile 2022 ad aprile 2026: la certificazione sarà agevolata per le imprese di medie, piccole e micro-dimensioni, e supportata da servizi di accompagnamento e assistenza



COME SARÀ REALIZZATA

1. Le linee guida

Definizione del sistema e del meccanismo premiante a partire dall'istituzione di un Tavolo di lavoro sulla "Certificazione di genere delle imprese", presso il Dipartimento Pari Opportunità

2. La piattaforma

Creazione di un sistema informativo presso il Dipartimento, con funzione di piattaforma di raccolta di dati disaggregati per genere e di informazioni sulla certificazione, e dell'albo degli enti accreditati

3. La partenza

Attivazione del sistema di certificazione sulla parità di genere a partire dal secondo trimestre 2022. Il sistema di certificazione sarà aperto a tutte le imprese (grandi, medie, piccole e microimprese)

IL TASSO DI OCCUPAZIONE

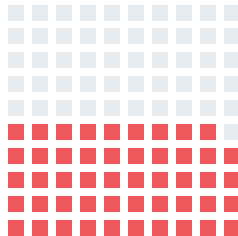
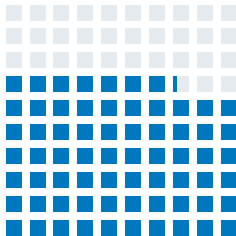
In Italia, lavoratori sulla popolazione fra 15 e 64 anni*
In percentuale

MASCHI

67,2

FEMMINE

49,0



Note: (*) I dati fanno riferimento alla condizione di occupato rilevata fino al dicembre 2020. Fonte: Istat

LA CONDIZIONE DOPO I FIGLI

Individui per ruolo in famiglia. Tasso percentuale di occupazione 25-64 anni, dati 2020

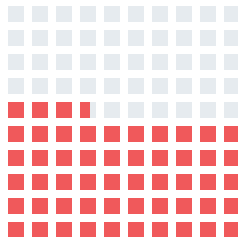
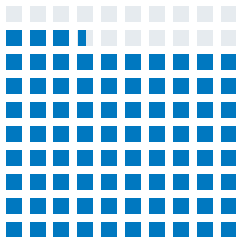
Genitore in coppia

MASCHI

83,5

FEMMINE

53,6



IL DIVARIO RETRIBUTIVO

Retribuzione oraria netta dei dipendenti tra donne e uomini
Dati 2020 in euro

MASCHI

9,4€

FEMMINE

9,0€

Giorni di lavoro in più all'anno per arrivare alla parità

12 GIORNI



Fonte: elaborazioni Fondazione Leone Moressa su dati Istat (Rcfl)

LE DONNE AL VERTICE

Donne nei consigli di amministrazione delle società quotate in borsa
Dati in percentuale

50

38,6

25

0

2004

2020*

Note: (*) Il dato del 2020 è calcolato al 30 giugno 2020
Fonte: Consob

