

I vincoli da rispettare

I vincoli da rispettare per la vaccinazione nelle aziende

VACCINAZIONE DIRETTA

Gli step

1

Elaborazione di un piano vper la vaccinazione in azienda

L'azienda deve avere:

- una popolazione lavorativa sufficientemente numerosa
- sede nel territorio dell'Asl che fornisce i vaccini
- una struttura organizzativa e risorse strumentali adeguate
- una dotazione informatica che consenta la registrazione dei vaccini
- ambienti idonei alla somministrazione dei vaccini

2

Informare i dipendenti e raccogliere la loro adesione alla campagna vaccinale

3

Inviare all'ASL una comunicazione di adesione

4

In caso di approvazione del piano, ritirare e conservare i vaccini (a cura del medico competente)

5

Organizzazione della seduta vaccinale

È necessario:

- Registrare la vaccinazione
- Osservare il lavoratore dopo la vaccinazione per almeno 15 minuti
- Indirizzare all'Asl eventuali soggetti a rischio
- Programmare la seconda dose (ove necessaria)

Tempo

La vaccinazione va eseguita in orario di lavoro

Costi

Tutti gli oneri sono a carico dell'azienda, eccetto il costo dei vaccini e dei dispositivi per la somministrazione (aghi e siringhe)

MODALITÀ ALTERNATIVE

Convenzioni con strutture sanitarie private

Somministrazione

- I vaccini sono forniti dai Servizi sanitari regionali
- La struttura sanitaria provvede alla somministrazione e alla registrazione dei vaccini

Costi

Gli oneri sono a carico dell'azienda

Ricorso a strutture sanitarie dell'INAIL

- I vaccini sono forniti dai Servizi sanitari regionali
- La struttura sanitaria provvede alla somministrazione e alla registrazione dei vaccini

Gli oneri sono a carico dell'INAIL