

VERBALE DI INTESA

MOG, trattamento delle ore eccedenti il MOG ma rientranti nell'orario di lavoro ordinario previsto dal CCNL dell'utilizzatore: integrazione del CCNL

In relazione al trattamento economico e normativo relativo al contratto di MOG, con riferimento alle ore di lavoro che superano il monte contrattuale minimo mensile, ma rientranti nell'ambito dell'orario di lavoro ordinario full time, l'art. 51, lett. E), del CCNL 15 ottobre 2019 è integrato con il seguente comma:

2. bis: *“Nelle ipotesi in cui il lavoratore abbia esplicitamente aderito alla programmazione oraria richiesta, le ore che superano il monte ore garantito, rientrando nell'orario di lavoro ordinario “full time” previsto dal CCNL applicato dall'utilizzatore, si considerano come “temporanea” estensione del monte ore garantito contrattualizzato e quindi devono essere considerate a tutti gli effetti ore contrattuali ordinarie. Pertanto, a titolo esemplificativo, in caso di malattia il lavoratore avrà diritto alla relativa indennità; in caso di assenza il lavoratore dovrà debitamente giustificarla”.*

Roma, 31 maggio 2021

ASSOLAVORO

A row of handwritten signatures in blue ink, representing the ASSOLAVORO union. The signatures are written in a cursive style.

NIDIL CGIL

A single handwritten signature in blue ink, representing the NIDIL CGIL union.

FELSA CISL

A single handwritten signature in blue ink, representing the FELSA CISL union.

UILTEMP

A row of handwritten signatures in blue ink, representing the UILTEMP union.