

Gli step essenziali per la trasparenza

Che cosa sono gli obblighi informativi

La direttiva Ue 2019/1152 e il decreto di attuazione iall'esame della Camera prevedono l'obbligo per i datori di lavoro di fornire al momento dell'assunzione una informativa completa su quanto comporta il contratto di lavoro, senza rinvio a normative esterne

Quali strumenti per adempiere

Le informazioni inerenti il rapporto devono essere riportate nel contratto di lavoro o in una informativa da fornire al lavoratore entro sette giorni dalla firma

A chi si applicano

Gli obblighi sulla trasparenza si applicano a:

- tutti i tipi di rapporto di lavoro subordinato (compreso il lavoro domestico);
- i rapporti di lavoro autonomo coordinato e continuativo;
- i rapporti di lavoro occasionale

A chi non si applicano

- rapporti di lavoro autonomo
- rapporti di agenzia e rappresentanza commerciale
- rapporti di lavoro con durata uguale o inferiore a 3 ore a settimana
- collaborazioni in impresa familiare
- Pubblico impiego in rappresentanze diplomatiche
- prestazioni di magistrati ordinari

Quali informazioni devono essere comunicate

- inquadramento
- retribuzione
- enti ai quali sono effettuati i versamenti contributivi dal

datore di lavoro

- ferie e congedi
- contratto collettivo applicato, con specifica delle parti sociali firmatarie
- eventuali co-datori di lavoro nei contratti di rete
- distacchi
- condizioni previste per il lavoro straordinario
- programmazione dell'orario di lavoro
- variazioni dopo l'assunzione (comunicare il giorno prima)

Nel caso di sistemi di monitoraggio del lavoro automatizzati vanno comunicati:

- modalità di funzionamento di tali sistemi e parametri utilizzati per valutare le prestazioni;
- riferimento all'eventuale responsabile del sistema qualità aziendale

Per i lavoratori in somministrazione:

- se nota, identità delle aziende utilizzatrici

Che cosa succede ai rapporti in corso

Le nuove disposizioni si applicheranno solo ai rapporti di lavoro instaurati dopo l'entrata in vigore del provvedimento di attuazione della direttiva Ue 2019/1152

Da quando si applicano

La decorrenza sarà fissata dal decreto legislativo all'esame del Parlamento. Il testo dovrà essere approvato in forma definitiva entro il 1° agosto

Le sanzioni

Sanzioni amministrative fino a 1.500 euro per ogni lavoratore interessato