

Il perimetro del beneficio

1

Le condizioni: stop al bonus per chi ha sospensioni in corso

- Possesso del Durc;
- assenza di violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro e rispetto degli altri obblighi di legge;
- rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, di quelli regionali, territoriali o aziendali, sottoscritti dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- l'assunzione non deve violare il diritto di precedenza;
- l'assunzione non deve riguardare lavoratori licenziati, nei sei mesi precedenti, da un datore di lavoro che, alla data del licenziamento, presentava elementi di relazione con il datore di lavoro che assume, sotto il profilo della sostanziale coincidenza degli assetti proprietari o della sussistenza di rapporti di controllo o collegamento;
- presso il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione non devono essere in atto sospensioni dal lavoro legate a una crisi o riorganizzazione aziendale; ovvero l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione sono finalizzate all'inserimento di lavoratori inquadrati a un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o sono da impiegare in unità produttive diverse.

2

Le verifiche dell'Inps

Dopo aver ricevuto la domanda di esonero contributivo, l'Inps:

- verifica l'esistenza del rapporto di lavoro consultando la banca dati delle comunicazioni obbligatorie;
- calcola l'importo dell'incentivo spettante in base all'aliquota contributiva datoriale indicata;
- verifica la sussistenza della copertura finanziaria per l'esonero richiesto.

3

Il bonus è incompatibile con i bonus under 36 e donne

- La cumulabilità può sussistere solo laddove ci sia un residuo di contribuzione astrattamente sgravabile e nei limiti della medesima contribuzione dovuta;
- il bonus per turismo e stabilimenti termali non è compatibile con l'esonero per l'occupazione giovanile (articolo 1, commi da 10 a 15, della legge 178/2020) e con l'esonero totale per assumere donne svantaggiate (articolo 1, commi da 16 a 19, della legge 178/2020). Una volta optato per un incentivo all'assunzione che prevede l'esonero totale della contribuzione datoriale, non è possibile, alla fine del periodo di fruizione, accedere al beneficio per il turismo e viceversa

4

Conguaglio in Uniemens

I datori di lavoro ammessi all'esonero devono esporre i rapporti agevolati sulla denuncia mensile Uniemens, portando a conguaglio sia i benefici correnti sia quelli arretrati maturati nelle more della circolare 67/2022, indicando le codifiche riportate nella stessa circolare