

I punti essenziali dell'informativa per le aziende

In caso di non adozione di sistemi decisionali e di monitoraggio automatizzati



1

Contratto collettivo

La norma prevede l'indicazione del Ccnl, anche aziendale, inclusi i sottoscrittori, cui si consiglia di aggiungere anche la data di sottoscrizione del Ccnl applicato al fine di realizzare un rinvio materiale e non solo un rinvio alla linea sindacale

2

Ferie

La norma prevede l'indicazione esclusivamente della durata, che può essere assolta anche mediante un rinvio al Ccnl

3

Permessi retribuiti

È sufficiente indicare la durata dei permessi che può essere assolta anche mediante un rinvio al Ccnl

4

Altri congedi

Prevista esclusivamente l'indicazione della durata degli altri congedi retribuiti cui ha diritto il lavoratore o le modalità di determinazione e di fruizione degli stessi. In mancanza delle informazioni soggettive dei lavoratori, il datore può effettuare un rinvio alle previsioni del Ccnl

5

Procedura, forma e termini del preavviso in caso di recesso del datore o del lavoratore

Il punto ha la specifica finalità di informare il lavoratore sui termini del preavviso di recesso da entrambe le parti. Quindi va indicata la tabella del Ccnl che riepiloga il preavviso in caso di dimissioni, precisando le modalità telematiche (eventualmente rinviando a un link del sito istituzionale per ulteriori informazioni) ed eventuali convalide delle lavoratrici madri necessarie presso l'Ispettorato territoriale del lavoro. Il datore di lavoro non deve descrivere la

procedura di licenziamento collettivo e individuale, ma è sufficiente indicare la descrizione dell'esistenza o meno del preavviso nelle diverse modalità di recesso e la relativa durata

6

Organizzazione dell'orario di lavoro in tutto o in gran parte prevedibile

In questa ipotesi rientrano la generalità delle organizzazioni adottate dalle imprese, compresa quella con i turni. La norma prevede di indicare la «programmazione dell'orario normale di lavoro» che, secondo la circolare 4/2022 dell'Ispettorato nazionale del lavoro, può essere fatta anche mediante rinvio al contratto collettivo applicato o ad altri documenti aziendali qualora gli stessi vengano contestualmente consegnati al lavoratore, ovvero messi a disposizione secondo le modalità di prassi aziendale

7

Rapporto di lavoro caratterizzato da modalità organizzative in gran parte o interamente imprevedibili

Si tratta principalmente di forme di lavoro non stabili come, ad esempio, il lavoro intermittente o il lavoro occasionale

8

Enti che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi

Va indicato l'ente di previdenza del primo pilastro (in genere Inps) e l'istituto assicuratore (in genere Inail). Inoltre, va indicato il fondo sanitario contrattuale in quanto strumento di protezione sociale

9

Diritto alla formazione

La norma prevede l'informativa solo della formazione che costituisce un diritto per il lavoratore (per esempio quella obbligatoria sulla sicurezza).