

# Cresce la mobilità del mercato del lavoro

## CESSAZIONI DEI CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Serie storica del primo semestre

	LICENZIAMENTO		DIMISSIONI	RISOLUZIONE CONSENSUALE	ALTRE MOTIVAZIONI*
	DI NATURA ECONOMICA	DI NATURA DISCIPLINARE			
<b>2018</b>	237.053	37.916	<b>448.578</b>	12.374	65.440
<b>2019</b>	234.701	39.216	<b>486.382</b>	16.310	59.201
<b>2020</b>	138.957	32.624	<b>401.732</b>	12.616	52.946
<b>2021</b>	83.809	44.237	<b>510.762</b>	26.872	44.135
<b>2022</b>	185.520	60.323	<b>624.047</b>	14.622	42.807

(\*) Sono incluse le cessazioni per decesso; Fonte: Inps

## LE GRANDI DIMISSIONI

Aumento dell'incidenza degli ultimi 12-18 mesi e chi si è dimesso



MILLENNIANS

76%



GENERAZIONE X

28%



GENERAZIONE Z

27%



BABY BOOMERS

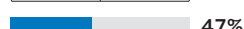
2%



## CAUSE DEL FENOMENO

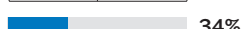
Insoddisfazione

0 50 100



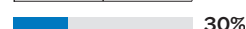
Demotivazione

0 50 100



Mancanza di obiettivi chiari e condivisi

0 50 100



## IMPATTO

Dati in percentuale

### Dal punto di vista dei manager delle risorse umane

SOVRACCARICO DI LAVORO

32%



DEMOTIVAZIONE

17%



DESIDERIO DI EMULAZIONE

18%



### Dal punto di vista dei lavoratori

SOVRACCARICO DI LAVORO

34%



DEMOTIVAZIONE

19%



DESIDERIO DI EMULAZIONE

15%



## AZIONI DI CONTRASTO

Dati in percentuale

### Dal punto di vista dei manager delle risorse umane

PERCORSO FORMAZIONE/ SVILUPPO COMPETENZE

30%



MOMENTI DI ASCOLTO/ CONDIVISIONE PROBLEMI

29%



MAGGIORE ATTENZIONE ALLE RELAZIONI INTERNE

27%



PASSAGGI DI RUOLO/ CAMBI MANSIONE

25%



### Dal punto di vista dei lavoratori

AUMENTO DELLA RETRIBUZIONE

12%



MAGGIORE ATTENZIONE ALLE RELAZIONI INTERNE

10%



PERCORSO FORMAZIONE/ SVILUPPO COMPETENZE

10%



PASSAGGI DI RUOLO/ CAMBI MANSIONE

10%

