

Che cosa cambia nella lettera di assunzione

Che cosa era già previsto in base al contratto collettivo e che cosa è richiesto ora dal decreto Trasparenza

 **PREVISTO**

 **PREVISTO MA DA AGGIORNARE** - *Informazione già richiesta dal Ccnl ma da ampliare in base al decreto Trasparenza*

 **NON PREVISTO**

ELEMENTI CONTRATTUALI

ART. 6 DEL CCNL

DECRETO TRASPARENZA - Dlgs 104/2022

	Domicilio del datore di lavoro	  	  	
	Tipologia di rapporto di lavoro	  	  	<i>Contratto a tempo indeterminato, a tempo determinato (con termine di scadenza del contratto), full time, part time</i>
	Livello di appartenenza e mansione	  	  	<i>Possibile indicazione delle caratteristiche o descrizione sommaria del lavoro</i>
	Durata dell'orario di lavoro e sua distribuzione	  	  	<i>Orario di lavoro prevedibile: indicare orari, straordinario e sua retribuzione, condizioni per cambi turno. Orario imprevedibile: indicare variabilità, ore minime garantite, fasce orarie, preavviso</i>
	Retribuzione pattuita	  	  	<i>Importo iniziale della retribuzione e relativi elementi costitutivi, con l'indicazione del periodo e delle modalità di pagamento</i>
	Periodo concordato di godimento delle ferie annuali (art. 17 Ccnl)	  	  	<i>Durata delle ferie (26 giornate)</i>
	Indicazione dei congedi retribuiti	  	  	
	Procedura, forma e termini del preavviso in caso di recesso delle parti (Art 40 Ccnl)	  	  	
	Ccnl applicato con indicazione delle parti sottoscrittrici	  	  	
	Enti e istituti che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi	  	  	<i>Ad esempio Inps e Cassa Colf</i>