

Che cosa cambia nella lettera di assunzione

Che cosa era già previsto in base al contratto collettivo e che cosa è richiesto ora dal decreto Trasparenza

	 PREVISTO	 PREVISTO MA DA AGGIORNARE - <i>Informazione già richiesta dal Ccnl ma da ampliare in base al decreto Trasparenza</i>	 NON PREVISTO
ELEMENTI CONTRATTUALI	ART. 6 DEL CCNL	DECRETO TRASPARENZA - Dlg 104/2022	
 Domicilio del datore di lavoro	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
 Tipologia di rapporto di lavoro	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<i>Contratto a tempo indeterminato, a tempo determinato (con termine di scadenza del contratto), full time, part time</i>
 Livello di appartenenza e mansione	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<i>Possibile indicazione delle caratteristiche o descrizione sommaria del lavoro</i>
 Durata dell'orario di lavoro e sua distribuzione	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<i>Orario di lavoro prevedibile: indicare orari, straordinario e sua retribuzione, condizioni per cambi turno. Orario imprevedibile: indicare variabilità, ore minime garantite, fasce orarie, preavviso</i>
 Retribuzione pattuita	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<i>Importo iniziale della retribuzione e relativi elementi costitutivi, con l'indicazione del periodo e delle modalità di pagamento</i>
 Periodo concordato di godimento delle ferie annuali (art. 17 Ccnl)	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<i>Durata delle ferie (26 giornate)</i>
 Indicazione dei congedi retribuiti	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
 Procedura, forma e termini del preavviso in caso di recesso delle parti (Art 40 Ccnl)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
 Ccnl applicato con indicazione delle parti sottoscrittrici	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
 Enti e istituti che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<i>Ad esempio Inps e Cassa Colf</i>