

## LE CHANCE DI FLESSIBILITÀ ORARIA

1

### LA MODIFICA DEI FLUSSI DELL'ORARIO DI LAVORO

#### Come può essere attuata

Attraverso la stipula di contratti collettivi anche a carattere territoriale o aziendale, con una o più organizzazioni sindacali dei lavoratori comparativamente più rappresentative.

#### Che cosa può prevedere

- Una durata minore dell'orario di lavoro rispetto a quello legale di 40 ore o a quello stabilito dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- la durata media delle prestazioni lavorative in un periodo non superiore all'anno (il cosiddetto orario di lavoro multiperiodale).

#### Quali sono i limiti

La durata media dell'orario, calcolata con riferimento a un periodo non superiore a quattro mesi (elevato a sei o dodici mesi da parte della contrattazione sulla base di ragioni obiettive, tecniche o inerenti all'organizzazione del lavoro, specificate negli stessi accordi), non può in ogni caso superare, per ogni arco temporale di sette giorni, le 48 ore, comprese quelle di lavoro straordinario. Devono comunque essere rispettati il riposo giornaliero di almeno 11 ore e il riposo intermedio non inferiore a 10 minuti (salva diversa previsione della contrattazione collettiva).

attraverso un accordo sindacale, stipulato con una o più organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative, nel quale sono programmati calendari di lavoro plurisettemanali con orari superiori o inferiori alle 40 ore o alle ore stabilite dal contratto collettivo nazionale, nel rispetto del monte ore medio previsto settimanalmente.

#### Quando è utile

Nelle ipotesi in cui l'organizzazione del lavoro sia programmabile, individuando preventivamente l'andamento del carico dei flussi di lavoro in ragione della variazione dell'attività e consentendo per alcuni periodi un più intenso lavoro e in altri una riduzione di orario con compensazione, nel corso dell'anno, tra periodi alterni (si pensi alle attività dell'industria agro-alimentare).

#### Perché serve la programmazione

Per ragioni di verifica e controllo, sia a carattere ispettivo, sia amministrativo. Attraverso la programmazione degli orari si possono conteggiare le ore lavorate in termini superiori a quelle stabilite, individuando così l'attività di lavoro straordinario, nonché imputare correttamente le ore di assenza ai vari istituti (ferie, permessi, malattie, e così via).

#### Come viene stabilito il trattamento economico

La retribuzione è erogata in termini costanti e mensilizzati, indipendentemente dal numero di ore effettuate.

2

### L'ORARIO MULTIPERIODALE

#### Che cos'è

È l'articolazione dell'orario di lavoro stabilita e regolamentata