

## La fotografia

Tempi, modi e condizioni per la fruizione delle agevolazioni alle assunzioni previste dal decreto Coesione

BONUS GIOVANI (ART.22)	BONUS DONNE (ART 23)	BONUS OVER 34 (ART. 24)	BONUS UNDER 35 CHE AVVIANO IMPRESA IN SETTORI STRATEGICI (ART 21)
<b>VALIDITÀ</b>			
1/9/2024 - 31/12/2025	1/9/2024 - 31/12/2025	1/9/2024 - 31/12/2025	Avvio impresa e new assunzioni: 1/7/2024-31/12/2025
<b>TIPOLOGIA QUALIFICA</b>			
Tutte tranne dirigenti, domestici e apprendisti (1) (2)	Donne di qualsiasi età ovunque residenti prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno <b>24</b> mesi con esclusione di domestici e apprendisti (3)	Tutte tranne i dirigenti, domestici e apprendisti (2)	Tutti esclusi domestici e apprendisti
<b>TIPO RAPPORTO</b>			
A tempo indeterminato comprese le stabilizzazioni dei contratti a termine	A tempo indeterminato	A tempo indeterminato	Assunzioni tempo indeterminato
<b>CONDIZIONI SULL'ASSETTO SOCIETARIO O IL LUOGO DI LAVORO</b>			
-	-	L'assunzione deve avvenire in una sede o u.p. ubicata in Zes unica mezzogiorno. Nel mese di assunzione l'azienda non deve avere più di <b>10</b> dipendenti	Nuove attività operanti in settori strategici per lo sviluppo di nuove tecnologie e per la transizione digitale ed ecologica
<b>SGRAVIO</b>			
Esonero <b>100%</b> contributi carico datore - max <b>500</b> euro mese escluso premio Inail (4)	Esonero <b>100%</b> contributi carico datore - max <b>650</b> euro mese escluso premio Inail	Esonero <b>100%</b> contributi carico datore - max <b>650</b> euro mese escluso premio Inail	Esonero <b>100%</b> contributi carico datore - max <b>800</b> euro mese escluso premio Inail - previsto anche un altro aiuto ai datori consistente in un contributo esente di euro <b>500</b> al mese per <b>3</b> anni ma non oltre il 31/12/2028
<b>DURATA</b>			
<b>24</b> mesi	<b>24</b> mesi	<b>24</b> mesi	<b>3</b> anni non oltre il 31/12/2028
<b>SOGGETTI AMMESSI</b>			
Chi non ha compiuto i <b>35</b> anni (fino a <b>34</b> anni e 364 giorni) e non ha mai avuto un rapporto di lavoro a tempo indeterminato	Tutte le donne che hanno le caratteristiche di cui alla seconda casella	Chi ha compiuto i <b>35</b> anni (esclusi coloro che hanno fino a <b>34</b> anni e 364 giorni) e sono disoccupati da almeno <b>24</b> mesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Datori: disoccupati con età &lt; <b>35</b> anni</li> <li>● Lavoratori: età &lt; <b>35</b> anni</li> </ul>
<b>RISPETTO DEI PRINCIPI EX ART. 31 DLGS 150/2015</b>			
Sì	Applicabile in via interpretativa	Sì	Applicabile in via interpretativa
<b>VINCOLO 1</b>			
Assenza, nei <b>6</b> mesi precedenti l'assunzione, di licenziamenti individuali per gmo ovvero collettivi ex l. 223/91 nella stessa u.p.	-	Assenza, nei <b>6</b> mesi precedenti l'assunzione, di licenziamenti individuali per gmo ovvero collettivi ex l. 223/91 nella stessa u.p.	-
<b>VINCOLO 2</b>			
Necessaria autorizzazione Ue	Aiuto compatibile con mercato interno	Necessaria autorizzazione Ue	Necessaria autorizzazione Ue
<b>VINCOLO 3</b>			
Servono decreti attuativi	Servono decreti attuativi	Servono decreti attuativi	Servono decreti attuativi
<b>VINCOLO 4</b>			
Se il lavoratore assunto con i benefici viene licenziato per gmo (ovvero un altro lavoratore con la stessa qualifica e nella medesima up) nei <b>6</b> mesi seguenti all'assunzione incentivata, si perde l'esonero e si deve restituire quanto già fruito	-	Se il lavoratore assunto con i benefici viene licenziato per gmo (ovvero un altro lavoratore con la stessa qualifica e nella medesima up) nei <b>6</b> mesi seguenti all'assunzione incentivata, si perde l'esonero e si deve restituire quanto già fruito	-
<b>COMPATIBILITÀ</b>			
Non cumulabile con altri esoneri o riduzioni; compatibile al <b>100%</b> con la maggiorazione del costo del <b>20%</b> per nuove assunzioni (art. 4, Dlgs 216/23)	Non cumulabile con altri esoneri o riduzioni compatibile al <b>100%</b> con la maggiorazione del costo del <b>20%</b> per nuove assunzioni (art. 4, Dlgs 216/23)	Non cumulabile con altri esoneri o riduzioni compatibile al <b>100%</b> con la maggiorazione del costo del <b>20%</b> per nuove assunzioni (art. 4, Dlgs 216/23)	Non cumulabile con altri esoneri o riduzioni compatibile al <b>100%</b> con la maggiorazione del costo del <b>20%</b> per nuove assunzioni (art. 4, Dlgs 216/23)
<b>INCREMENTO OCCUPAZIONALE NETTO</b>			
No	Sì, in base alla differenza tra i lavoratori occupati in ciascun mese e quelli mediamente occupati nei <b>12</b> mesi precedenti	No	-

(1) Si prevede che lo stesso spetti anche nei casi di precedente assunzione con contratto di lavoro di apprendistato non proseguito come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato; (2) l'esonero si applica anche ai soggetti che, alla data dell'assunzione incentivata, sono stati occupati a tempo indeterminato alle dipendenze di un diverso datore di lavoro che ha beneficiato parzialmente della medesima facilitazione; (3) ridotti a 6 mesi per le donne residenti nella ZES unica per il mezzogiorno ovvero operanti in settori particolari annualmente individuati; (4) Elevati a 650 euro per assunzioni effettuate in una sede o in un'unità produttiva ubicata nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna (zona economica speciale per il mezzogiorno detta "ZES unica per il mezzogiorno")