

## Gli effetti della giurisprudenza

Le conseguenze in caso di licenziamento non valido

LICENZIAMENTO	TUTELE CRESCENTI		ARTICOLO 18
	NORMA ORIGINARIA	ADESSO	
<b>Discriminatorio, nullo, in forma orale</b>	Reintegrazione	<b>Reintegrazione</b>	Reintegrazione
<b>Per sopravvenuta inidoneità o superamento del periodo di comporta</b>	Reintegrazione	<b>Reintegrazione</b>	Reintegrazione
<b>Giustificato motivo oggettivo</b>			
<i>non ricorrono gli estremi</i>	Indennità	<b>Indennità</b>	Indennità
<i>se dimostrata l'insussistenza del fatto materiale</i>	Indennità	<b>Reintegrazione</b>	Reintegrazione
<i>mancato repêchage*</i>	Indennità	<b>Indennità</b>	Reintegrazione
<b>Giustificato motivo soggettivo o giusta causa</b>			
<i>non ricorrono gli estremi</i>	Indennità	<b>Indennità</b>	Indennità
<i>se dimostrata l'insussistenza del fatto (materiale) contestato</i>	Reintegrazione	<b>Reintegrazione</b>	Reintegrazione
<i>se il fatto è punito dal contratto collettivo con sanzione conservativa</i>	–	<b>Reintegrazione</b>	Reintegrazione
<b>Vizi formali e procedurali</b>	Indennità	<b>Indennità</b>	Indennità

Nota: (\*) orientamento giurisprudenziale