



**LA CORTE SUPREMA DI CASSAZIONE**  
**SEZIONE LAVORO**

OGGETTO: PUBBLICO IMPIEGO

Composta dagli Ill.mi Sigg.ri Magistrati:

ANNALISA DI PAOLANTONIO	- Presidente -	
ANDREA ZULIANI	- Consigliere -	R.G.N. 25184/2023
ROBERTO BELLE'	- Consigliere -	Cron.
NICOLA DE MARINIS	- Consigliere -	CC – 10/09/2024
MARIA LAVINIA BUCONI	- Consigliere Rel. -	

ha pronunciato la seguente

**ORDINANZA**

sul ricorso iscritto al n. 25184/2023 R.G. proposto da:

██████████ rappresentato e difeso dall'Avv. ██████████

con domicilio digitale come da *pec* Registri giustizia;

***-ricorrente-***

***contro***

ENTE SVILUPPO AGRICOLO (E.S.A.), in persona del legale rappresentante *pro tempore*;

***-intimato-***



avverso la sentenza n. 357/2023 della Corte d'Appello di Palermo, pubblicata in data 05.06.2023, N.R.G. 670/2021.

Udita la relazione svolta nella camera di consiglio del 10.09.2024 dal Consigliere dott.ssa MARIA LAVINIA BUCONI.

## FATTO

1. Con sentenza n. 357/2023, pubblicata in data 5 giugno 2023, la Corte d'appello di Palermo, nella contumacia dell'appellato [REDACTED] ha accolto l'appello proposto da ENTE SVILUPPO AGRICOLO (di seguito E.S.A.) avverso la sentenza del Tribunale di Agrigento, la quale aveva accolto la domanda dell'appellato di condanna del medesimo E.S.A. al risarcimento del danno derivante dall'utilizzo abusivo del contratto a tempo determinato.

2. [REDACTED] aveva adito il Tribunale di Agrigento, riferendo di aver lavorato come operatore agricolo a tempo determinato svolgendo mansioni di conduttore di macchine agricole e di automezzi e/o lavori di officine per manutenzione di macchine agricole presso il Centro di Meccanizzazione Agricola di [REDACTED] a far tempo dall'anno 1999, sulla base di una serie di contratti a termine che erano stati reiterati più volte in maniera ritenuta illegittima.

3. La Corte d'appello di Palermo, nel decidere il gravame, ha, in primo luogo, dichiarato la contumacia dell'appellato, affermando la validità della notifica dell'atto di appello effettuata presso il domicilio digitale dei procuratori che avevano rappresentato lo stesso appellato nel giudizio di primo grado, ritenendo ininfluenza il fatto che detto domicilio fosse stato indicato ai soli fini delle comunicazioni di cancelleria.

4. Nel merito, la Corte territoriale, richiamata la disciplina generale in materia di lavoro a termine, *ratione temporis* applicabile, ha ritenuto di affermare che il criterio della stagionalità configuri una ragione concorrente, ma non l'unica, valida a giustificare la deroga all'applicazione della normativa sul lavoro a termine nel settore dell'agricoltura, e che pertanto le caratteristiche dell'attività agricola permettano di ritenere compatibile con la disciplina in tema di contratti a termine e deroghe per lavoro stagionale tipologie di rapporti non necessariamente coincidenti con la durata delle stagioni.



5. Per la cassazione della sentenza della Corte d'appello di Palermo ricorre ora [REDACTED] con ricorso affidato a cinque motivi, illustrati da memoria.

6. L' ENTE SVILUPPO AGRICOLO è rimasto intimato.

## DIRITTO

1. Il ricorso è affidato a cinque motivi, così testualmente rubricati:

*"1) Violazione e falsa applicazione, dell'art. 360, comma 1, n. 3 C.P.C., dell'art. 111 Cost., nonché degli artt. 415, 421, 156 e 291 C.P.C. nonché incongruità ed illogicità della motivazione.*

*2) Art. 360 n. 3 e 5 – Error in iudicando - Violazione e/o falsa applicazione dell'art. 5, comma 4 ter, dell'art. 10, comma 2, del D.Lgs 368/2001 razione temporis applicabile e degli artt. 19 e 21, comma 2- e art. 29 comma 1, D. L.vo n. 81/2015 (art. 360 n.3 C.P.C.), con riferimento all'art. 5, comma 4 bis del D.Lgs n. 368/2001 e direttiva n° 1999/70/CE, all'art. 19 D. Lg.vo 81/2015 ed al CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti e del combinato disposto dell'art. 36-comma 5° D.Lgs. 165/2001 ed all'art. 32 L. n. 183/2010 - Omesso esame circa un fatto decisivo per il giudizio che è stato oggetto di discussione tra le parti.*

*3) Violazione e falsa applicazione dell'art. 21 del C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti e della contrattazione provinciale, con riferimento al DPR 1525/1963, all'art. 2135 C.C. e artt. 1 e 21 C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti, laddove ha ritenuto che le mansioni del ricorrente siano riconducibili a quelle di operaio agricolo- Omesso esame circa un fatto decisivo per il giudizio che è stato oggetto di discussione tra le parti.*

*4) Art. 360 n. 3 e n. 5 c.p.c.- error in iudicando- Violazione e/o falsa applicazione della legislazione speciale dettata nella Regione Sicilia per i lavoratori agricoli (LL.RR. n. 32/91 e 4/2006) disciplina collettiva C.C.N.L. e della contrattazione provinciale per gli operai agricoli e floravivaisti, con riferimento all'art. 5, comma 4 bis del D.g.vo n. 368/2001 razione temporis applicabile e art. 19 D.Lg.vo n° 81/2015, all'art. 2135 cod. civ. e artt. 1 e 21 del CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti- omesso esame circa un fatto decisivo per il giudizio che è stato oggetto di discussione tra le parti.*



5) *Violazione degli artt. 91-92 e 96 C.P.C. Eccessiva onerosità nella liquidazione delle spese di lite - mitigazione delle spese di lite*".

2. Il primo motivo di ricorso è infondato.

Nel ritenere valida la notifica dell'atto di appello effettuata al domicilio digitale dei procuratori dell'odierno ricorrente, nonostante detto domicilio fosse stato indicato ai soli fini delle comunicazioni di cancelleria, la Corte d'appello si è conformata al principio, più volte espresso da questa Corte, per cui in materia di notificazioni al difensore, in seguito all'introduzione del "domicilio digitale", previsto dall'art. 16-*sexies* D.L. n. 179/2012 (conv. con modif. con Legge n. 221/2012), come modificato dal D.L. n. 90/2014 (conv. con modif. con Legge n. 114/2014), è valida la notificazione al difensore eseguita presso l'indirizzo PEC risultante dall'albo professionale di appartenenza, in quanto corrispondente a quello inserito nel pubblico elenco di cui all'art. 6-*bis* D. Lgs. n. 82/2005, atteso che il difensore è obbligato, ai sensi di quest'ultima disposizione, a darne comunicazione al proprio ordine e quest'ultimo è obbligato ad inserirlo sia nei registri INI PEC, sia nel ReGIndE, di cui al D.M. n. 44/2011, gestito dal Ministero della Giustizia (Cass. Sez. U - Sentenza n. 23620 del 28/09/2018 e le successive Cass. Sez. 1 - Sentenza n. 2460 del 03/02/2021; Cass. Sez. 2 - Ordinanza n. 3685 del 12/02/202; Cass. Sez. L - Sentenza n. 33806 del 12/11/2021).

3. I motivi di ricorso dal secondo al quarto devono essere esaminati congiuntamente, stante la reciproca connessione, e sono fondati.

Le questioni sollevate con i tre motivi, infatti, sono state già esaminate recentemente da questa Corte con una nutrita serie di precedenti (Cass. Sez. L - Ordinanza n. 34561 del 11/12/2023; Cass. Sez. L, Ordinanza n. 34768 del 2023; Cass. Sez. L, Ordinanza n. 34741 del 2023; Cass. Sez. L, Ordinanza n. 34660 del 2023; Cass. Sez. L, Ordinanza n. 34635 del 2023; Cass. Sez. L, Ordinanza n. 34630 del 2023), le cui motivazioni vengono qui richiamate ai sensi dell'art. 118 disp. att. c.p.c.

Con tali decisioni questa Corte è venuta ad enunciare direttamente (cfr. Cass. Sez. L - Ordinanza n. 34561 del 11/12/2023) i seguenti principi:

*"L'Ente Sviluppo Agricolo – ESA è un ente pubblico non economico il quale non può essere considerato imprenditore agricolo ai sensi dell'art. 2135 c.c., con*



*la conseguenza che ai contratti di lavoro a tempo determinato conclusi da tale ente non è applicabile la disciplina di cui agli artt. 10, comma 2, del d.lgs. n. 368 del 2001 e 29, comma 1, lett. B), del d.lgs. n. 81 del 2015”.*

*“La deroga prevista dagli artt. 5, comma 4 ter, del d.lgs. n. 368 del 2001 e 21, comma 2, del d.lgs. n. 81 del 2015 al divieto di superamento del limite massimo di trentasei mesi di durata dei contratti di lavoro a tempo determinato è applicabile, anche nel settore dell’agricoltura, solamente quando tali contratti riguardino attività stagionali ai sensi degli articoli citati”.*

*“In tema di contratti di lavoro a tempo determinato, non è, di per sé, qualificabile come attività agricola stagionale, ai sensi degli artt. 5, comma 4 ter, del d.lgs. n. 368 del 2001 e 21, comma 2, del d.lgs. n. 81 del 2015, quella, idonea a perpetuarsi nel tempo, che non dipenda dall’ordinaria scansione temporale delle comuni incombenze attinenti alla detta attività agricola; infatti, nell’ambito di attività imprenditoriali di carattere stagionale, esistono necessità operative, sia pure di dimensioni limitate, che proseguono per tutto il corso dell’anno, come quelle di custodia, riparazione e manutenzione degli impianti e dei macchinari e, in genere, di preparazione alla nuova stagione piena, con la conseguenza che i lavoratori addetti stabilmente (ed oltre i tempi indicati nella normativa nazionale in tema di contratti a tempo determinato) a simili attività devono essere dipendenti a tempo indeterminato e non lavoratori stagionali, anche quando l’attività produttiva come tale, considerata nel suo complesso, abbia carattere stagionale”.*

*“In tema di rapporti di lavoro a tempo determinato che riguardino attività stagionali ai sensi degli artt. 5, comma 4 ter, del d.lgs. n. 368 del 2001 e 21, comma 2, del d.lgs. n. 81 del 2015, le prestazioni da eseguire e il carattere stagionale delle stesse devono risultare dalla causale dei relativi contratti e, in caso di contestazioni sollevate dal lavoratore in ordine alle mansioni in concreto svolte e alla loro stagionalità, il giudice è tenuto ad accertare queste circostanze in concreto; l’onere di provare che il lavoratore fosse addetto esclusivamente a tali attività stagionali o ad altre ad esse strettamente complementari o accessorie grava sul datore di lavoro”.*



A tali principi questa Corte ha dato continuità con plurime ordinanze prese in

decisione alle adunanze camerale del 9 e del 22 maggio 2024 (da Cass. 14236/2024 a Cass. n. 22424/2024), avendo osservato – in sintesi – che:

- deve ritenersi – peraltro sia sulla scorta di numerose decisioni di questa Corte relative alla natura degli enti di sviluppo agricolo (Cass. Sez. U, Sentenza n. 6634 del 30/03/2005; Cass. Sez. 1, Sentenza n. 13481 del 16/09/2002, proprio in tema degli enti di sviluppo agricolo previsti dalla L.R. Sicilia n. 21/1965, Cass. Sez. U, Sentenza n. 1416 del 27/01/2004; Cass. Sez. U, Sentenza n. 9970 del 14/11/1996) sia in virtù degli scopi e compiti delineati dagli artt. 2 e 3, della L.R. Sicilia n. 21/1965, istitutiva dell’Ente nonché delle ulteriori competenze stabilite dalla successiva L.R. Sicilia n. 73/1977 - che E.S.A. sia un ente non economico dotato di personalità giuridica di diritto pubblico, come tale non qualificabile come imprenditore agricolo, secondo la definizione di cui all’art. 2135 c.c., ed invece assoggettato alla disciplina di cui al D. Lgs. n. 165/2001;
- dall’esame della disciplina dettata in tema di contratti a termine – artt. 5 e 10, D. Lgs. n. 368/2001; 19, 21 e 29, D. Lgs. n. 81/2015 – emerge che, nonostante le modifiche via via apportate alla disciplina dei contratti a tempo determinato, il concetto di attività stagionale deve essere inteso in senso rigoroso e quindi comprensivo delle sole *“situazioni aziendali collegate ad attività stagionali in senso stretto, ossia ad attività preordinate ed organizzate per un espletamento temporaneo (limitato ad una stagione)”* (così Cass. Sez. L - Ordinanza n. 34561 del 11/12/2023), le quali sono aggiuntive rispetto a quelle normalmente svolte dall’impresa, da ciò derivando che non solo grava sul datore di lavoro l’onere di dar prova del fatto che l’attività in concreto svolta dal lavoratore costituisca attività aggiuntiva rispetto a quella normalmente svolta e caratterizzata, appunto, dalla stagionalità, ma anche è inibita al datore la possibilità di adibire il lavoratore assunto a termine a mansioni che esorbitino dall’ambito della lavorazione stagionale;
- ne deriva che l’elenco delle attività stagionali di cui al d.P.R. n. 1525/1963 è da considerarsi tassativo e non suscettibile di interpretazione analogica, vincolo, questo, che si riflette anche sulla contrattazione collettiva di cui all’art. 5, comma



- 4-ter, D. Lgs. 368/2001, la quale deve, a propria volta, elencare in modo specifico le attività caratterizzate da stagionalità;
- la disciplina di cui all'art. 21, comma 8, lett. c), CCNL Operai agricoli e florovivaisti ben vale ad evidenziare come vi possano essere lavoratori a tempo determinato che non rientrano nella deroga alla durata massima dei contratti a termine;
  - le previsioni della L.R. Sicilia n. 4/2006 non risultano in grado di operare una deroga alla disciplina nazionale dei contratti a termine di cui al D. Lgs. n. 368/2001 ed al D. Lgs. n. 81/2015.

Dai principi sin qui sintetizzati la decisione della Corte d'appello di Palermo risulta essersi ampiamente discostata, facendo inadeguato governo delle previsioni in tema di contratti a termine.

Non corretto, in primo luogo, risulta il richiamo – contenuto nella decisione impugnata – all'art. 10, comma 2, D. Lgs. n. 368/2001, in quanto disciplina dettata per i datori di lavoro dell'agricoltura, qualità che – come visto – non può riconoscersi all'odierno controricorrente.

Parimenti non condivisibili sono le argomentazioni della Corte territoriale, nel momento in cui quest'ultima viene ad escludere che la stagionalità della lavorazione fosse requisito necessario al fine di affermare la legittimità dei contratti a termine e giunge alla conclusione per cui, nel settore dell'agricoltura, sarebbero state giustificate deroghe, fondate su ragioni di natura oggettiva, al sistema delle tutele del lavoro a termine e dei rimedi apprestati in caso di abusiva successione contrattuale.

Tali conclusioni non possono trovare conforto neppure nell'affermazione per cui la naturale ciclicità temporale dell'attività agricola renderebbe il rapporto agricolo peculiare e giustificerebbe la possibilità di proroghe e/o rinnovi oltre il termine del triennio, dal momento che neppure la ciclicità dell'attività agricola consente eccezioni alla disciplina dei contratti a termine, dovendosi invece ritenere che i lavori adibiti stabilmente a mansioni che rispondono ad esigenze permanenti dell'attività stagionale debbano essere dipendenti a tempo indeterminato.



Sarebbe stato invece compito della Corte territoriale, in virtù delle contestazioni sollevate dal ricorrente in ordine all'effettiva individuazione delle mansioni da lui esercitate e alla loro natura agricola e stagionale, procedere all'accertamento in concreto delle mansioni effettivamente espletate, tenendo peraltro conto degli oneri probatori gravanti sul datore di lavoro E.S.A, concernenti sia la presenza, nel contratto concluso con il ricorrente, di un chiaro riferimento alla stagionalità dell'attività da svolgere, sia il carattere delle prestazioni effettivamente svolte dal ricorrente e la riconducibilità delle medesime all'elenco individuato dal d.P.R. n. 1525/1963 o alla contrattazione collettiva prevista dall'art. 5, comma 4-ter, D. Lgs. n. 368/2001.

4. Il quinto motivo, che riguarda la regolamentazione delle spese di lite, deve ritenersi assorbito.

5. In conclusione, vanno accolti il secondo, il terzo ed il quarto motivo, va rigettato il primo e assorbito il quinto; la sentenza impugnata va dunque cassata in relazione ai motivi accolti con rinvio alla Corte territoriale indicata in dispositivo, anche per il regolamento delle spese relative al giudizio di legittimità.

### **PQM**

La Corte accoglie il secondo, il terzo ed il quarto motivo di ricorso, rigetta il primo motivo e dichiara assorbito il quinto motivo; cassa la sentenza impugnata in relazione ai motivi accolti e rinvia alla Corte di Appello di Palermo in diversa composizione anche per il regolamento delle spese del giudizio di legittimità.

Così deciso in Roma, nella camera di consiglio della Sezione Lavoro della Corte Suprema di Cassazione, il 10 settembre 2024.

La Presidente  
Annalisa Di Paolantonio



Numero registro generale 25184/2023

Numero sezionale 3425/2024

Numero di raccolta generale 25395/2024

Data pubblicazione 23/09/2024

