

## La sintesi delle principali novità apportate in prima lettura dalla Camera

| Articolo                | Sintesi del contenuto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                       | <p>E' possibile destinare fino al 15% delle capacità assunzionali da parte degli enti locali e delle regioni al reclutamento di giovani in possesso del diploma di specializzazione per le tecnologie applicate.</p> <p>I giovani, ex Dl 44/2023, possono essere assunti con contratto di formazione e lavoro nell'area dei funzionari se sono iscritti almeno al terzo anno di università e sono in regola con gli esami. Occorre essere in possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Possono essere assunti anche i laureati che hanno 24 anni di età.</p> |
| Articolo 3, comma 1     | <p>Dal 2026 le Pa, esclusi gli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato superiore a 50, destinano alla mobilità volontaria almeno il 15% delle facoltà assunzionali impegnate nell'anno se sono previste almeno 10 assunzioni, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando.</p>                                                                                                                                                                                                                  |
| Articolo 3, comma 1     | <p>Viene previsto che le Pa possano, nell'ambito delle stabilizzazioni di cui all'articolo 35, comma 3 bis, possano riservare fino al 10% alle assunzioni dei disabili, che è prevista anche per i concorsi RIPAM.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Articolo 3, comma 1     | <p>La graduatoria di merito, quella risultante dall'applicazione dei titoli sulla graduatoria di merito e quella finale sulla quale si applicano le riserve previste dal bando elaborate dalle commissioni di concorso sono pubblicate contestualmente anche con un solo documento sul Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter e sul sito dell'amministrazione procedente anche tramite link in un'area ad accesso riservato ai partecipanti, utilizzando le specifiche funzionalità previste dal predetto Portale. Restano fermi i vincoli dell'articolo 19 del Dlgs 33/2013.</p>            |
| Articolo 3, comma 1     | <p>Si deve dare corso alla pubblicazione sul portale INPA e sul sito dell'ente con accesso riservato del diario delle prove, dei punteggi conseguiti, della convocazione alle prove, dell'elenco dei candidati che hanno superato la prova. Gli esiti degli orali con l'elenco degli esaminati sono pubblicati nel luogo in cui si è svolto l'esame.</p>                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Articolo 3, comma 1     | <p>Il personale delle Pa collocato in aspettativa non retribuita può essere sostituito con assunzioni a tempo determinato fino a 36 mesi e non superiore alla durata della stessa, con risoluzione in caso di rientro e valorizzazione nei concorsi, anche con una riserva fino al 10%. Il personale in aspettativa per tale periodo non è pubblico ufficiale né incaricato di pubblico servizio.</p>                                                                                                                                                                                                           |
| Articolo 3, comma 3 bis | <p>Ai componenti degli organi collegiali delle Pa che assumono decisioni che toccano privati si applica il divieto di intrattenere direttamente rapporti di collaborazione, di consulenza o di impiego con tali soggetti e con società controllate da questi ultimi; i contratti conclusi in violazione sono nulli.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Articolo 3-bis          | <p>I distacchi e le assegnazioni presso altre Pa previsti da norme di legge sono subordinati fino a tutto l'anno 2026 per i comuni, le unioni e le città</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                | metropolitane che hanno fino a 50 dipendenti al consenso dell'ente di appartenenza.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Articolo 4     | <p>Viene prevista l'assegnazione di una premialità nei concorsi pubblici, se non è prevista una riserva, a coloro che hanno prestato servizio nelle Pa per l'attuazione del Pnrr.</p> <p>Delega al Governo per la modifica del Dpr 487/1994 in modo da comprendere tra i destinatari delle preferenze nei concorsi pubblici gli invalidi per guerra e gli orfani di guerra e i figli degli invalidi per guerra.</p> <p>Delega al Governo per introdurre la possibilità di inserimento del merito sportivo tra le categorie di titoli valutabili nei concorsi pubblici ove congruente con la qualifica messa a concorso.</p> <p>Le Pa possono individuare tra i propri dipendenti e tra quelli da assumere la figura professionale del socialmedia e digital manager, con compiti di elaborazione di strategie comunicative specifiche per i social media, senza nuovi e maggiori oneri.</p> <p>Possibilità per le Pa di prevedere nei bandi di concorso per le assunzioni la valorizzazione del punteggio di coloro che, per almeno 36 mesi e con pieno merito, hanno prestato servizio nelle Pa ovvero collaborato con gli enti locali.</p> |
| Articolo 6-ter | I Comuni, sia tenuti a tale obbligo che non tenuti, possono nominare il responsabile per la conservazione e l'uso razionale dell'energia anche in modo associato con altri Comuni.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Articolo 8     | <p>I Comuni capiluogo di provincia terremotati del 2009 e del 2016 e i Comuni con popolazione superiore a 70.000 abitanti coinvolti nella preparazione del Giubileo del 2025 fino a tutto il 2027 possono assumere il direttore generale.</p> <p>La possibilità di riservare fino al 20% delle proprie capacità assunzionali ai contratti di apprendistato e di formazione e lavoro è estesa alle Regioni.</p> <p>La possibilità di stabilizzare il personale precario che entro il 31.12.2016 matura 3 anni di anzianità è estesa alle unioni di Comuni.</p> <p>La limitazione alla sanzione, prevista dall'articolo 248, comma 5, primo, secondo e terzo periodo del Tuel (incandidabilità fino a 10 anni degli amministratori dei comuni dissestati), ai soli amministratori che, senza dolo, abbiano adottato un piano di riequilibrio finanziario pluriennale, approvato dalla Corte dei conti si applica anche ai giudizi che non sono ancora stati definiti con sentenza passata in giudicato.</p>                                                                                                                                    |
| Articolo 9     | <p>Il Comune di Lampedusa e quelli che presentano analoghe condizioni di marginalità geografica, criticità amministrative connesse alla immigrazione e necessità di rafforzamento tecnico, soprattutto per l'attuazione delle politiche di coesione e la gestione del Pnrr possono, previa autorizzazione del ministero dell'Interno, utilizzare un segretario comunale di fascia più elevata</p> <p>I segretari fino a quando non conseguono la prima nomina devono partecipare ad almeno 6 procedure all'anno di nomina e sono cancellati se non hanno la prima nomina nei 5 anni successivi alla iscrizione. La norma si applica anche ai segretari già iscritti. Tali cancellazioni determinano l'aumento delle facoltà assunzionali utilizzate per bandire i nuovi concorsi per segretari.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Articolo 12              | <p>Nel Piao occorre introdurre una sottosezione dedicata al fabbisogno di personale per la transizione digitale, l'innovazione tecnologica, con particolare riguardo alla intelligenza artificiale, la sicurezza informatica e la gestione dei big data.</p> <p>Le Pa definiscono, nella programmazione della formazione, indirizzi in materia di transizione digitale correlati alle proprie dimensioni ed alle proprie specifiche esigenze.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Articolo 12-bis          | <p>Le inconferibilità per gli amministratori regionali e di Comuni con oltre 15.000 abitanti riguardano gli incarichi dirigenziali conferiti con assunzioni a tempo determinato ex articolo 19, comma 6, del Dlgs 165/2001 e 110, comma 1, del Tuel.</p> <p>Le incompatibilità di cui all'articolo 12 del Dlgs 39/2013 non si applicano ai dirigenti di ruolo della Pa o ente che conferisce l'incarico.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Articolo 12-ter          | <p>Nel caso in cui per i procedimenti disciplinari sospesi si adotta la sospensione dal lavoro o altri provvedimenti cautelari nei confronti del dipendente, la durata massima è di 5 anni.</p> <p>Si estende la possibilità di chiedere la riapertura del procedimento disciplinare ai casi di estinzione del reato per intervenuta prescrizione.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Articolo 14, comma 1-bis | <p>A decorrere dal 2025 la parte stabile del fondo per il trattamento accessorio del personale delle Regioni, delle città metropolitane, delle Province e dei Comuni, comprese le risorse per le posizioni organizzative, nel rispetto delle capacità assunzionali e dell'equilibrio di bilancio, può essere incrementata fino a che raggiunga una incidenza non superiore al 48% della spesa 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali.</p> <p>Tali enti indicano nel conto annuale la maggiore spesa sostenuta e la misura percentuale del rapporto percentuale conseguito; il mancato rispetto di questo vincolo è sanzionato fino alla regolarizzazione con la indisponibilità del 25% degli incrementi</p> |
| Articolo 21 sexies       | <p>Le norme del decreto sono applicabili nelle regioni a statuto speciale e nelle province autonome di Trento e Bolzano compatibilmente con gli statuti.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |